|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Башkортостан Республикаhы**  **Ишембай районы**  **муниципаль районы**  **Һайран ауыл Советы**  **ауыл биләмәhе Советы**  **453222, Ишембай районы,**  **Яңы Әптек ауылы, Төньяk урамы, 8**  **Тел. 7-26-31, 4-60-49**  **E-mail: [sairansp@rambler.ru](mailto:sairansp@rambler.ru)** |  | **Совет сельского поселения**  **Сайрановский сельсовет**  **муниципального района**  **Ишимбайский район**  **Республики Башкортостан**  **453222, Ишимбайский район,**  **c.Новоаптиково, ул. Северная, 8**  **Тел. 7-26-31,4-60-49**  **E-mail:** [**sairansp@rambler.ru**](mailto:sairansp@rambler.ru) |

**КАРАР РЕШЕНИЕ**

**«07» май 2021 йыл №20/130 «07» мая 2021 года**

**О внесении изменений в решение от 31.08. 2018 № 48/268 «Об утверждении Положений о порядке и условиях денежного содержания муниципальных служащих администрации сельского поселения Сайрановский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан, об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенных к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Сайрановский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан и о материальном стимулировании сотрудников администрации сельского поселения Сайрановский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан»**

Рассмотрев требование Ишимбайский межрайонной прокуратуры от 02.04.2021, руководствуясь Законом Республики Башкортостан от 23.12.2020 года № 361-з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Башкортостан в целях противодействия коррупции» ч.3ст.8 Закона Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в РБ», Совет сельского поселения Сайрановский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан, Р Е Ш И Л:

1. Внести изменение в приложении № 2 Положения «Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности сельского поселения Сайрановский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан», утверждённого решением Совета сельского поселения Сайрановский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан от 31.08.2018 года №48/268 в подпункте б) пункта 2 исключить слова «и высокие достижения в труде».

2. Опубликовать настоящее решение на сайте сельского поселения Сайрановский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан.

Председатель Совета Р.М. Валиев

Приложение № 2

к решению Совета

сельского поселения

Сайрановский сельсовет

муниципального района

Ишимбайский район

Республики Башкортостан

от « 31» августа 2018г. № 48/268

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности сельского поселения Сайрановский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан**

Настоящее Положение разработано в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=573EF7A28040BA08F1AA6C4D78046E4F92A46682905998B0DE5D930F44CAB451tCqDE) Правительства Республики Башкортостан от 19 октября 2018 года N 506 "Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан" (с последующими изменениями),

1. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Сайрановский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан (далее - работники).

2. Оплата труда работников состоит из:

- должностного оклада, тарифной ставки;

- надбавок к должностному окладу, тарифной ставке (окладу):

а) за выслугу лет;

б) за сложность, напряженность;

в) за классность;

- районного коэффициента;

- премий по результатам работы;

- материальной помощи;

доплат к должностному окладу, тарифной ставке.

3. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников администрации:

*Наименование должностей Должностные оклады, рублей*

Машинистка 1 категории 4997

*Тарифные ставки (оклады) рабочих и водителей*

Водитель автомобиля 3495

Уборщик производственных и служебных помещений 3246

Оператор теплового пункта 4434

Размеры районного коэффициента определяются в соответствии с нормами, установленными на соответствующей территории.

4. Работникам выплачиваются:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде от 70 до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки) в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда;

ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

*При стаже работы Размер надбавки (в процентах)*

от 3 до 8 лет 10

свыше 8 лет до 13 лет 15

свыше 13 лет до 18 лет 20

свыше 18 лет до 23 лет 25

свыше 23 лет 30

рабочим – ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 100 до 150 процентов тарифной ставки;

водителям – ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 70 до 100 процентов тарифной ставки ;

ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет служащим начисляется на должностной оклад.

Условия выплаты работникам ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются главой сельского поселения.

5. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (тарифных ставок) работникам с учетом районного коэффициента, предусматриваются следующие размеры средств на выплату надбавок и премий (в расчете на год):

1) ежемесячных надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам:

а) специалистам и служащим:

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы - в размере 8,5 кратной суммы должностных окладов с учетом районного коэффициента.

- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3-кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

- премий по результатам работы:

б) рабочим за сложность и напряженность – в размере 16 –кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

в) водителям за сложность и напряженность - в размере 10 кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

2) премий по результатам работы:

а) специалистам и служащим - в размере 4-кратной суммы должностных окладов соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

б) рабочим и водителям - в размере 6-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом установленных надбавок, доплат и районного коэффициента;

3)материальной помощи - в размере 2-кратной суммы должностных окладов и тарифных ставок работников;

4) установленных настоящим Положением надбавок и доплат по другим основаниям.

6. Работникам сохраняется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в исполнительных органах муниципальной власти Республики Башкортостан (в том числе и при переводе работника в другой орган, в котором осуществляется муниципальная служба), если ее размер выше надбавки, устанавливаемой при введении условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

7. Премирование работников и оказание им материальной помощи осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании труда сотрудников, утверждаемым главой сельского поселения, в котором работник осуществляет трудовую деятельность.

8. Водителям устанавливаются следующие надбавки и доплаты, средства для выплаты которых предусматриваются при утверждении фондов оплаты труда с учетом фактически назначенных размеров:

а) доплаты:

- операторам теплового пункта в ночное время ( 22.00 до 6.00) – в размере 50 процентов часовой тарифной ставки;

водителям служебных легковых автомобилей - за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов месячной тарифной ставки;

б) надбавки:

- водителям автомобилей - за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах:

- водителям 2-го класса - 25 процентов месячной тарифной ставки;

- водителям 1-го класса - 50 процентов месячной тарифной ставки;

- уборщикам производственных и служебных помещений за использование в работе дезинфицирующих средств – в размере 10 процентов месячной тарифной ставки.

9. Работникам, занятым на работах с вредными и ( или ) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки ( должностного оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или ) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока ее действия.

10. В целях реализации гарантии, установленной ст.133.1 Трудового кодекса РФ и в связи с увеличением уровня МРОТ, установленным федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ (с последующими изменениями) "О минимальном размере оплаты труда" сотрудникам назначается доплата до уровня МРОТ.

11. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы ([статья 60.2](consultantplus://offline/ref=573EF7A28040BA08F1AA72406E68314693AC3987995B91E48A02C85213C3BE068AE0184B98tCq5E) ТК РФ).

Выплаты указанных доплат осуществляется за счет экономии по фонду оплаты труда.

12. Премии рабочим и водителям начисляются с учетом районного коэффициента, всех надбавок и доплат.